

Årsredovisning 2008

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND



Försäkringskassan



GOTLANDS
KOMMUN



Arbetsförmedlingen

UPPDRAG	3
ORGANISATION	4
STYRELSENS UPPGIFTER.....	4
BEREDNINGSGRUPPENS UPPGIFTER.....	4
KOMPETENSGRUPPENS UPPGIFTER.....	4
TJÄNSTEMANNENS UPPGIFTER.....	4
UNDER VERKSAMHETSÅRET	4
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	5
UPPSTARTSMÖTE	5
INFORMATIONSTILLFÄLLEN.....	5
INTERVJUER	5
FRUKOSTMÖTEN	5
MÖTE MED REPRESENTANTER FRÅN NÄRINGSLIVET	5
PROJEKT	6
PROJEKT WORK4U – AKTIV REHABILITERING.....	6
PROJEKT ARBETSGIVARRING SKARPHÄLL	7
PROJEKT ”PÅ SPÅRET”	7
PROJEKT FÖRBEREDANDE ARBETSTRÄNING	8
EKONOMI	9
RESULTATRÄKNING, TKR.....	9
BALANSRÄKNING, TKR.....	9
KASSAFLÖDESANALYS.....	10
BIFOGAS SEPARAT	10
BILAGA 1: ORGANISATION	10
BILAGA 2: KICK-OFF	10
BILAGA 3: PROJEKTANSÖKAN WORK4U	10
BILAGA 4: PROJEKTANSÖKAN ARBETSGIVARRING SKARPHÄLL	10
BILAGA 5: PROJEKTANSÖKAN PÅ SPÅRET	10
BILAGA 6: PROJEKTANSÖKAN FÖRBEREDANDE ARBETSTRÄNING	10
FINSAM GOTLANDS ÅRSREDOVISNING 2008 UNDERTECKNAS	11

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats etableras och ständigt underhållas!

(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)

Uppdrag

Samordningsförbundet Gotland startade sin verksamhet 1 januari 2008 och är en fristående juridisk person.

Medlemmar i Samordningsförbundet Finsam Gotland är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Gotlands kommun med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen. Barn- och utbildningsförvaltningen, deltar i samarbetet med en representant i beredningsgruppen. Syftet med samarbetet är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt – alltid med individen i centrum.

Samordningsförbundet bygger verksamheten på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*¹. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser

Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt.

Samordningsförbundets **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och till en större nytta för invånarna på Gotland.

Syftet med samordningsförbundet är dels att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Detta innebär;

- Att ur ett *individperspektiv* erbjuda personer med behov av samordnad rehabilitering en individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.
- Att ur ett *samhällsperspektiv* optimera samhällets samlade resurser genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Kön- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

¹ Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se/

Organisation

Bilaga 1

Under året har Finsam Gotland tagit form, med styrelse, beredningsgrupp och kompetensgrupp.

Styrelsens uppgifter

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Beredningsgruppens uppgifter

- Utgöra ett stöd för den ansvarige tjänstemannen
- Återföra information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen
- Skapar förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs
- Identifierar behov av samverkansinsatser
- Skapar förutsättningar för implementering i den egna organisationen

Kompetensgruppens uppgifter

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut
- Utvärdera utvecklingsinsatserna
- Ansvara för frukostmöten

Tjänstemannens uppgifter

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå
- Initiera och stimulera samverkan och samordning.

Under verksamhetsåret

Under verksamhetsåret har styrelsen haft åtta möten, beredningsgruppen har haft tre möten och kompetensgruppen sex möten. Den ledningsgrupp som fanns under perioden januari till och med september har haft fem möten. Sedan oktober ingår ledningsgruppens deltagare i styrelsen.

Förvaltningsberättelse

Uppstartsmöte

I april genomfördes ett uppstartsmöte för styrelsen och beredningsgruppen. I samband med detta arrangerades också en presskonferens. Kick-offen inleddes med att styrelseordförande Per-Olof Jacobsson berättade om organisationens bakgrund.

Finansiell samordning har varit en mycket aktuellt politisk fråga under ett flera år. Det har funnits fler samordningsinsatser inom Gotlands kommun som successivt har utökats till att innefatta fler parter. Den första hette som nu, Finsam och var ett samarbete mellan försäkringskassan och hälso- och sjukvården. Under den andra omgången hette samarbetet Sosam och innefattade även de sociala myndigheterna.

Det nuvarande samordningsförbundet Finsam har ett tydligt fokus på rehabiliteringen. Nu ingår även arbetsförmedlingen.

Efter ordförandes inledning berättade de olika verksamhetscheferna om sina uppdrag och hur Finsam ska kunna bli ett bra komplement. Samordnaren redovisade resultaten från ett antal gjorda intervjuer med handläggare och chefer.

Informationstillfällen

Vid flera tillfällen under verksamhetsåret har samordnaren informerat om Finsam, både till berörd personal hos de samverkande myndigheterna samt till brukarorganisationer med mera.

Intervjuer

Samordnaren har under året genomfört cirka sjuttio intervjuer med personal hos de samverkande myndigheterna, för att ta reda på vilka behov som finns i verksamheten så att samarbetet ska utvecklas ytterligare. Syftet med intervjuerna har också varit att informera om Finsam:s verksamhet.

Frukostmöten

I oktober inledde Finsam en serie frukostmöten. Dessa frukostmöten, som varit mycket välbesökta, är nu en fast del i verksamheten och genomförs första tisdagen i varje månad.

Inbjudna är alla som är intresserade av Finsam:s verksamhet.

Höstens frukostmöten hade följande teman;

- Möjligheter med Finsam! Presentation av Finsam på Gotland.
- Försäkringskassans nya regler: Hur berör det målgruppen?
- Arbetsförmedlingens uppdrag för målgruppen.

Möte med representanter från näringslivet

I oktober inbjöds representanter från öns näringslivsorganisationer till en diskussion angående arbetsträningsplatser för Finsam:s målgrupp.

Projektet *Arbetsgivarring Skarphäll* är ett direkt resultat från den träffen.

Projekt

Under verksamhetsåret har medel till fyra projekt beviljats: Projekten ”Arbetsgivarring Skarphäll”, ”Centrum för förberedande arbetsträning” och ”På Spåret ” har beviljats under 2008 , men verksamheten startar 2009.

- Work4U
- Arbetsgivarring Skarphäll
- På Spåret
- Centrum för förberedande arbetsträning

Nedan följer en kort presentation av projekten. Projektansökningarna medföljer (bilagor 3-6).

Projekt Work4U – Aktiv rehabilitering

Bakgrund

Försäkringskassans och arbetsförmedlingens regelverk medför att personer som ännu inte klarar ett arbetsutbud på tio timmar riskerar att hamna ”mellan två stolar”. Ofta är steget från långvarig sjukdom in på arbetsmarknaden stort.

Verksamhetsidé

Syftet med projektet är att stärka individer genom stöd och coachning där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samarbetar. Work4U ska medverka till att individen kan bryta sjukskrivning, återupprätta arbetsförmågan och komma tillbaka till arbete. Programmet planeras i samverkan mellan den försäkrade, handläggare och coach.

Work4U är en insats som genomförs när Försäkringskassan gjort bedömningen att individen har möjlighet att uppnå minst 10 timmars arbetsutbud per vecka. Målgruppen är personer med psykisk ohälsa, utmattningsdepression och problem med stress – samt personer med problem i rygg, axlar och andra delar av rörelseapparaten.

Mål

Projektet ska ge individen möjlighet att träna och utveckla sina förmågor, motivation och beteende i form av övningar och samtal enskilt och i grupp. Individen ska ges möjlighet att steg för steg komma igång och stärka den egna drivkraften och självkänslan – samt ge grund för återgång i arbete eller ytterligare rehabiliteringsinsatser med inriktning på arbete.

Måluppfyllelse

Projektets resultatmål har inte helt uppnåtts. En av orsakerna kan bero på deltagarnas långa sjukdoms- och /eller arbetslöshetsperiod innan projektet.

Värdefulla mål som uppnåtts för deltagarna i projektet:

- ökad självkänsla och motivation
- nått fram till studier
- en handlingsplan för fortsatt rehabilitering finns för deltagarna
- projektets insatser kan ses som en start på en beteendeförändring

Projektets budget

Den totala budgeten för projektet uppgår till 46 500 kronor per individ. Projektets totala kostnad 502 962 kronor inklusive kostnad för utvärdering.

Projekt Arbetsgivarring Skarphäll

Bakgrund

Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen bygger på processtänkande. Målsättningen är att stödja den enskilde individen till återgång i arbete eller studier. Rehabiliteringsinsatserna ska på olika sätt stödja individens resurser och förmåga. En del i processen är därför att individen får arbetsförmågan utredd och prövad genom att vara ute på reella arbetsplatser. Det är särskilt viktigt att få pröva sig mot såväl sociala som prestationsmässiga krav. Arbetsprövningen möjliggör en individuell anpassning av arbetsuppgifter, arbetsmiljö och handledning.

Verksamhetsidé

Fem företag på Skarphäll city erbjuder nu sex ungdomar fasta prövningsplatser. De sex deltagarna gör sex veckors arbetsprövning på tre av företagen. Arbetsprövningen inleds med en kortare gemensam arbetsmarknadsutbildning inriktat på försäljning och kundrelationer. Arbetsförmedlingen tillhandahåller en särskild coach (25 procent) som stöttar deltagarna under praktikperioden. Arbetsförmedlingen kommer också att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete.

Mål

Resultat för den enskilde: Målsättningen är att de sex personerna som deltar i projektet utvecklas så att de blir anställningsbara för en tidsbegränsad anställning sommaren 2009 på något av de involverade företagen. Därutöver skall var och en ha fått ökad självkänedom avseende förmåga relaterat till arbete och eventuell funktionsnedsättning.

Resultat för verksamheten: Att arbeta fram en modell för arbetsgivarringar där fasta prövningsplatser kan vara en del av utbudet. Avsikten är att hitta en form som även fungerar ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett ”ge och ta” i förhållande till arbetsgivaren.

En möjlighet för Finsam:s verksamhet kan vara att erbjuda arbetsgivaren intressanta utbildningsinsatser som har ett mervärde för företaget mot att man erbjuder praktik och handledning under en arbetsprövningsperiod. Modellen skall kunna användas även för andra grupper och beröra andra arbetsgivare.

Projekt ”På Spåret”

Bakgrund

Målgruppen för detta projekt är unga vuxna med funktionshinder, Aspergers syndrom och intellektuell funktionsnedsättning, i åldersgruppen 19-29 år och som är utan sysselsättning. Dessa unga människor (brukare) är i stort behov av nära stöd vid en förändring, exempelvis på en ny praktikplats.

Verksamhetsidé

Coacher följer den enskilde brukaren på praktik/arbetsplats i syfte att stödja den enskilde att etablera sig både praktiskt och socialt så länge det finns behov. Hur ofta och hur länge avgörs i varje enskilt fall. Coacherna ska stödja den enskilde på praktikplats/arbete. Coacherna handleds pedagogiskt av en handledare från habiliteringens vuxenteam.

Mål

Resultat för verksamheten: Att arbeta fram en modell för samarbete med Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Socialförvaltning med målsättning att projektets målgrupp kommer ut i en aktivitet, och att det blir hållbart över tid.

Projekt Förberedande arbetsträning

Bakgrund

Olika aktörer som arbetar med rehabilitering ser att det saknas ett led i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen på Gotland – steget innan arbetsförmedlingens insatser, en förberedande insats (1 – 10 timmar i veckan). Ofta hamnar den enskilde individen i kläm mellan olika system, vilket medför ökade kostnader för den enskilde, vården, socialförvaltningen och Försäkringskassan . Det saknas en enhetlig syn, metod och bedömning för förberedande arbetsträning på Gotland.

Målgrupp

Projektet omfattar 50 personer som har en komplex medicinsk problematik med tonvikt på psykiskt funktionshinder och neuropsykiatriska tillstånd. Personerna ska stå nära arbetsmarknaden – men inte stå till arbetsmarknadens förfogande – och ha behov av en förberedande arbetsträning.

Aktiviteter

Projektet innebär att planer upprättas för varje deltagare samt att en coach stödjer den enskilde genom arbetsträning, uppföljning samt slutredovisning. Syftet är att det ska finnas en samsyn bland alla aktörer kring förberedande arbetsträning. Ett multidisciplinärt team gör gemensamma bedömningar.

Om projektet ger bra resultat är målsättningen att ett ”Centrum för förberedande arbetsträning” ska utvecklas och stå som modell för förberedande arbetsträning inom Gotlands Kommun.

Ekonomi

Resultaträkning, tkr

	2008	2007
Verksamhetens intäkter	4000	2000
Verksamhetens kostnader	1307	27
Avskrivningar	0	0
Finansiella intäkter	105	4
Finansiella kostnader	0	0
<i>Årets resultat</i>	<i>2798</i>	<i>1977</i>

Balansräkning, tkr

	2008	2007
Tillgångar		
Kortfristiga fordringar	157	250
Kassa bank	5423	1727
<i>Summa omsättningstillgångar</i>	<i>5580</i>	<i>1977</i>
Eget kapital		
Ingående eget kapital	1977	0
Årets resultat	2798	1977
Eget kapital	4775	1977
Skulder		
Leverantörsskulder	805	0
<i>Summa eget kapital och skulder</i>	<i>5580</i>	<i>1977</i>

Not 1

Fordran mervärdesskatt 157 490 kr

Not 2

Bankkonto Nordea 5 422 557 kr

Not 3

Leverantörsskulder 804 781 kr

Kassaflödesanalys

Tkr

	2008	2007
Årets resultat	2798	1977
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	2798	1977
Ökning av kortfristiga fordringar	93	-250
Ökning av kortfristiga skulder	805	0
<i>Årets kassaflöde</i>	3696	1727
<i>Likvida medel vid årets början</i>	1727	0
<i>Likvida medel vid årets slut</i>	5423	1727

Bifogas separat

Bilaga 1: Organisation

Bilaga 2: Kick-off

Bilaga 3: Projektansökan Work4U

Bilaga 4: Projektansökan Arbetsgivarvård Skarphäll

Bilaga 5: Projektansökan På Spåret

Bilaga 6: Projektansökan Förberedande arbetsträning

Finsam Gotlands årsredovisning 2008 undertecknas

Styrelsen för Samordningsförbundet Gotland, Finsam

Visby den 28 april

Per-Olof Jacobsson
Ordförande

Jerker Sjöberg
Försäkringskassan

Kristina Ersson
Arbetsförmedlingen