

# Projektplan

## Modell för arbetsträning i offentlig sektor - ett Finsamprojekt

Verksamhetsidé:

Projektet ska skapa en modell för att öka antalet arbetsträningsplatser i offentlig sektor.

Projektnamn:

Självklart

Susanna Syversen

Projektledare

## Syfte och Mål

### Bakgrund

Erfarenheter från tidigare projekt som finansierats av Finsam Gotland råder det brist på arbetsträningsplatser i offentlig sektor. Styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Gotland har också genom rapporter från myndigheter i offentlig sektor uppmärksammat samma sak. Hur detta är dokumenterat från projekt och myndigheter är inte beskrivet.

Samordningsförbundet Finsam Gotlands styrelse som representeras Arbetsförmedlingen (Af), Försäkringskassan (FK) och Region Gotland (RG) har initierat uppdraget att ta fram en projektansökan för ett projekt som ska skapa modeller för att öka antalet arbetsträningsplatser i offentlig sektor.

Finsam Gotland startades upp 2008 med två myndigheter och två förvaltningar som senare har utökats med en förvaltning till. De två myndigheterna är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och från Region Gotland representerar SOF (socialförvaltningen), HSF (hälso- och sjukvårdsförvaltningen) samt GVF (gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen). Finsam är ett resultat av *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*.

Projektansökan togs av fram en av en arbetsgrupp från SOF, Af och HSF, ansökan var klar i augusti- 11 och beslut om att ge klartecken för projektet togs i Finsam Gotlands styrelse september-11.

### Syfte

Syftet är att öka antalet arbetsträningsplatser inom offentlig sektor. Med hjälp av en modell ge hållbara strukturer för nya och varaktiga arbetsträningsplatser inom det offentliga Gotland.

### Mål

Målgruppen definierades på styrgruppsmötet 120321.

Projektets målgrupp är det offentliga Gotland och den indirekta målgruppen de personer som är i behov av arbetsträning.

Projektets mål är:

- att skapa en modell för att öka antalet arbetsträningsplatser inom offentlig sektor (Region Gotland och statliga myndigheter på ön)
- att presentera en plan för implementering av modellen för Finsam Gotlands parter och Regionstyrelsen

Utöver projektets mål är förväntade mål, effektmål:

- att flera personer får tillgång till arbetsträning av bra kvalitet
- att flera individer kommer in på arbetsmarknaden och egen försörjning

På styrgruppsmötet 120321 beslutades det att projektet koncentrerar sig på projektmålen.

### Förutsättningar

Projektet möjliggörs genom finansiering från Finsam Gotland. Socialförvaltningen, Region Gotland har linjeansvaret för projektledaren.

### Avgränsningar

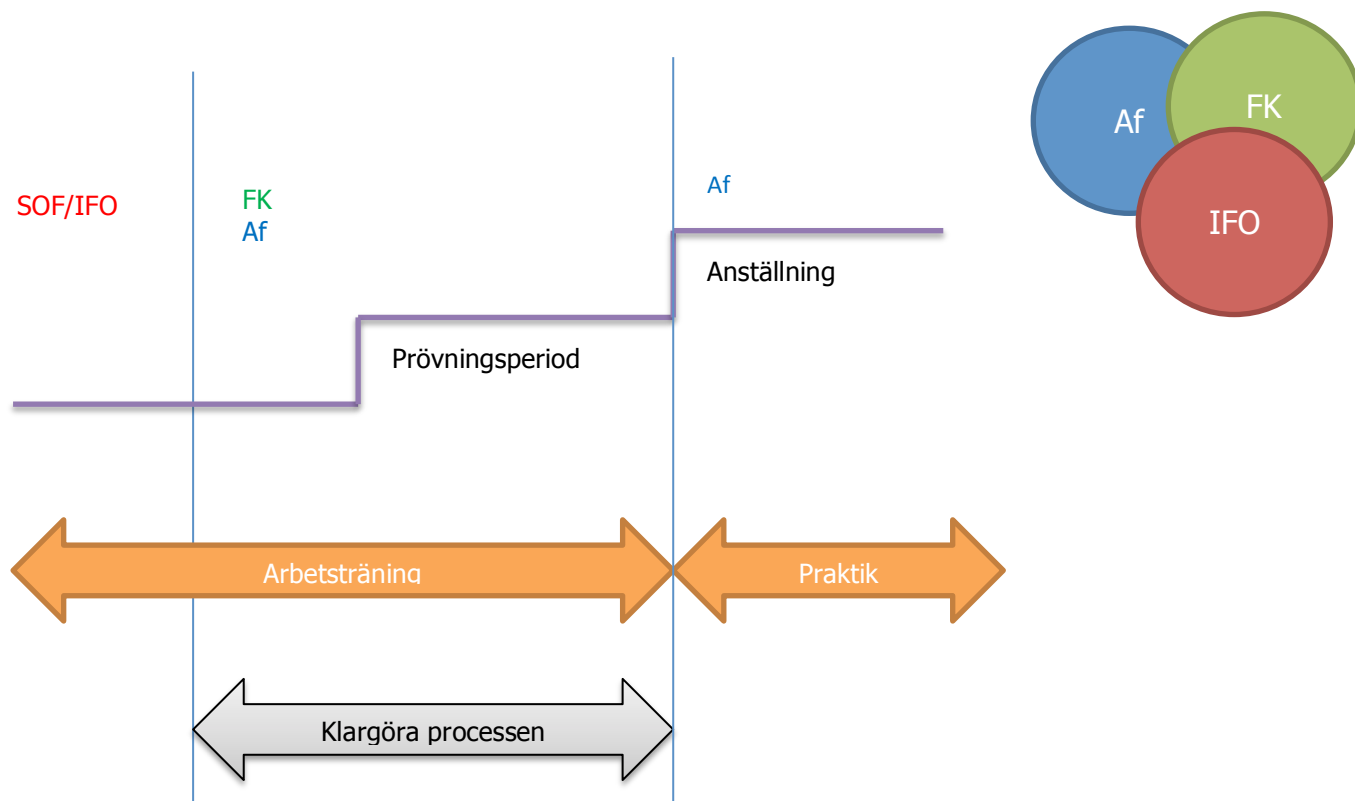
- Definition arbetsträning enligt ansökan:

*"Med arbetsträning avses samtliga förberedande insatser för arbetslivet som utförs på en arbetsplats"*

I skissen nedan illustreras när behovet av arbetsträning uppkommer. Af, FK och Individ – och familjeomsorg (IFO) efterfrågar platser för arbetsträning. Det behovet uppkommer utifrån frågeställningen om individens förmåga och framtida planer. Att komma i sysselsättning och arbete.

När individen är redo för arbetsmarknaden efter "klargöra processen" kan behovet att pröva olika jobbalternativ och då är det praktik på arbetsplats som gäller.

Oavsett om personen har kontakt med IFO, Af eller FK eller kombinationen av flera instanser finns behov arbetsträning. De skilda ekonomiska stöden som personen kan ha rätt till från IFO, AF eller FK utifrån sin situation ger också skilda krav på ersättning på individnivå. Projektets styrgrupp beslutade att utgångspunkten för projektet är "Arbetsträning åt alla" i arbetsför ålder 18-65 år. Detta för att frångå fackspråket inom respektive område.



- Metoden att arbetsträna

Själva metoden för arbetsträning har prövats och prövas i projekt som är finansierade av Finsam eller ESF och resultat/delresultat från projekten har implementerats.

### Kritiska framgångsfaktorer

- Att projektet har mandat.
- För Region Gotland att frågan är löst vem som ska jobba med arbetsmarknadsfrågor.
- Den politiska viljeinriktningen är att arbetsträningsplatser är en naturlig del i verksamheterna och att detta verkställs.
- Att övriga inom offentlig sektor på Gotland är positivt inställd till en modell oavsett direktiv från det departement man är knuten till.

## Utvärderingsplan

För projektet är det avsatt medel för utvärdering av projektet samt att en utvärdering ska göras två år efter projektet är avslutat. Projektet ska göra en utvärderingsplan med behövliga indata, referenspunkter, till den utvärdering som görs efter projektets slut.

### Utvärdering av projektet under projekttiden

Sammansättning av styrgrupp och referensgrupp på vilket sätt dessa bidrar till att vara "dragare" i verksamheterna.

Titta på värdet av att jobba med öppen projektgrupp, att inte ha en fast grupp som jobbar över projekttiden utan att tillfälliga grupper uppstår då projektledaren har behov av projektgrupp kring specifika frågor.

Om projektet når ut till Region Gotlands förvaltningar om att öka antalet arbetsträningsplatser.

### Uppföljning av resultatet två år efter projektet är avslutat

Uppföljningen ska vara kopplad till utvärderingsplanen. Projektledaren behöver en utvärderare nu för identifiera **bra** mätpunkter för att säkra en utvärdering senare.

## Projektorganisation

Projektet ägs av socialförvaltning med socialdirektör Lena Lager som projektägare och projektet finansieras av Finsam Gotland. Projektid 120301–130228.

### Projektorganisation och bemanning

Styrgrupp:

Eva Jupiter, Finsam

Conny Broén, Försäkringskassan

Tina Ersson, Arbetsförmedlingen

Camilla Regen, Region Gotland, LK

Annelie Ahlström, Region Gotland, SF

Jenny Frölich Länsstyrelsen, fr hösten

Referensgrupp:

Nina Ivarsson, Skattemyndigheten

Lotta Israelsson, Riksantikvarieämbetet

Marie Jansson, Arbetsförmedlingen

Birgitta Nylund, Region Gotland, SOF, enheten för arbetsträning och sysselsättning

Lena Karlsson, Region Gotland HSF,

Ulrika Frisk, Region Gotland, SF

Projektgrupp:

Projektgrupp kommer att var i formen öppen grupp där projektledare sammankallar de professioner inom Finsam Gotland och parter i projektet vid specifika frågeställningar.

## Mötesstruktur

Styrgruppen träffas *varannan månad* så också för referensgruppen men inte inom samma månad. Den öppna projektgruppen träffas efter behov.

## Dokumentation/Rapportering

Projektledaren ansvarar för den fortlöpande dokumentationen av projektet som minnesanteckningar från styr- och referensgrupp. Upprättar ett nulägesdokument och en utvärderingsplan. Samt skriver slutrapport för projektet.

Information om projektet ska finnas på Finsam Gotlands hemsida och Region Gotlands intranetsida. Kommunikationsplan upprättas av informationsteamet Region Gotland.

Projektledaren ansvarar för att hålla styrgruppen och projektägaren informerad om hur arbetet fortlöper

## Genomförande

Projektet kommer att pågå till och med sista februari-13. Och hur då fördela tiden på bästa sätt? I starten behövs det göras en nulägesbeskrivning över parternas samlade tillgångar på arbets träningsplatser och behovet av platser. Undersöka om det finns dokument som beskriver att arbetsplatserna ska bereda plats för arbetsträning och vad som krävs av arbetsgivaren. I vilka branschområden det finns arbetsträningplatser och hur iså fall matchas detta mot behovet och individen.

Arbetsplatser inom offentlig sektor ska informeras och inspireras för att intresse ska skapas för arbets träningsplatser. Att nå ut första linjen chefer.

Former och metoder ska skapas för att hur arbets träningsplatser kan anskaffas och hur utbildning och handledning till chef och handledare ska utformas. Vilka stödstrukturer kommer handledarna att behöver i verksamheterna.

Undersöka möjligheten att använda en webbaserad informationsstruktur för Finsams parter.

## Beskrivning av genomförandet

Projektledaren gör omvärldsanalys, nulägesbeskrivning, utvärderingsplan och kommunikationsplan upprättas med hjälp av informationsteamet. Den öppna projektgruppen löser frågor som uppkommer över tiden.

## Tid och aktivitetsplan

2012 mars	Projektledaren tolkar och förstår uppdraget Arbete med projektplan Styrgruppsmöte
2012 april	Nulägesbeskrivning Utvärderingsplan
2012 maj	Nå ut till Region Gotlands förvaltningschefer, påbörjar förankring Kontakt med övriga i offentliga sektorn på ön Referensgrupps möte
2012 juni	Styrgruppsmöte
2012 juli	Ta fram presentationsmaterial
2012 aug	Förankring 2:a och 1:a linjens chefer
2012 sep	Fortsatt förankring 1:a linjens chefer
2012 okt	Skapa former och metoder för att utbilda handleda personal Presentera en skiss av metoden för arbetsträning i offentlig sektor på inspirationsdagarna 10-12 okt
2012 nov	Pröva idé
2012 dec	Knyta ihop strukturerna
2013 jan	Börja utvärdera
2013 feb	Slutrapport och överlämnande

## Beslutspunkter och milstolpar

Stygruppsmöten kommer att vara beslutspunkter för projektet. Referensgruppsmöten är milstolpar.

## Risikanalyt

Risk	Sannolikhet	Konsekvens	Riskvärde
Hitta gemensamma mötestider styrgrupp			
Hitta gemensamma mötestider ref.grupp			
Personal/verksamhetsfråga			
Förankring			
Intresset för arbetsmarknadsfrågor			
Utrymme i verksamheterna för arb.tr.platser			

## Budget

	2012	2013	2015	Summa kostn
Personalkostn. inkl PO	500000	100000		<b>600000</b>
Utb inkl resor	30000			<b>30000</b>
Utvärdering	10000		30000	<b>40000</b>
Tjänster, tele, IT etc.	41660	8340		<b>50000</b>
Webkonsult	25000			<b>25000</b>
Infomatr/adm	8000	2000		<b>10000</b>
Summa kostnader	614660	110340	30000	<b>755000</b>

## Informationsspridning

Arbetas fram tillsammans med Finsams partner, informationsteamet och projektledare.

### Kommunikationsplan

En kommunikationsplan tas fram av informationsteamet med hjälp av projektledaren.

## Förväntat resultat

Att antalet arbetsträningsplatser ökar med hjälp av den modell som projektet tar fram.

*Exempel: Inom Region Gotland finns det idag 50 arbetsträningsplatser vilket utgör ca: 1 % av antalet anställda om man flyttar fram tanken att det är 3 % så skulle det för Region Gotland innebära 300 arbetsträningsplatser!*