

# Fem år med JobbSam

Verksamhetsåren 2014 - 2018

En väg in mot egen försörjning

# JobbSam

ARBETE SAMVERKAN STUDIER

*finsam*  
GOTLAND



Försäkringskassan



Region  
Gotland



Arbetsförmedlingen

## Fem år med JobbSam – siffror i SUS

När FinsamGotlands projekt JobbSam startade 2014 (hösten 2013) byggde projektidén på samstämmiga erfarenheter från förbundets tidigare insatser: När myndigheter kombinerar resurser och kunskaper blir stödet till individen effektivare. Samverkande myndigheter får kraft att göra mer för dem som behöver samhällets insatser från flera håll. En annan framgångsfaktor är att individen får nära stöd – över tid – för att närma sig arbetsmarknad och egen försörjning.

*Modellen kan sammanfattas: Kortaste vägen mot arbete eller studier för individen, genom flerpartssamverkan som också innefattar samlokalisering. JobbSam ger både individstöd och påverkar strukturer.*

Målsättningen har hela tiden varit att skapa en långsiktigt hållbar modell för flerpartssamverkan kring Finsams uppdrag och målgrupp. De första inledande åren kunde modellen byggas upp med förbundets egna resurser.

För att kunna gå vidare gjordes en genomgripande utvärdering 2016<sup>1</sup>. I denna ingår analys av arbetssätt och modell – samt intervjuer med deltagare och arbetsgivare. Utvärderingen lyfte också fram områden som kunde förbättras och förslag till hur förbundets finansiering skulle kunna minskas genom implementering.

*Med detta som grund togs en ny projektbeskrivning, **JobbSam 2.0**, fram under 2017.*

Genom denna implementerades Ärendegruppen från den 1 september 2017 – då med representation Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen och socialförvaltningen från Region Gotland. Gruppens uppdrag är nu också konsultativt. Till gruppen kan handläggare från Finsams parter vända sig med anonymiserade frågeställningar i ärenden där man har svårt att se vad som nästa bästa steg.

Den coachande individstödande delen av JobbSam 2.0 startade den 1 november. I denna är processen tydligare tidsatt än tidigare. Aktualiserande handläggare har kvar ansvaret för deltagaren under hela processen. Genom JobbSam 2.0 får deltagaren ett nära och utökat stöd för att genom arbetsträning närma sig egen försörjning (arbete eller studier) – eller andra ordinarie insatser inom Finsams parter. Tidsperioden för deltagande är satt till 12 månader. En förutsättning för att denna tidsgräns ska klaras är att det finns mottagare (ordinarie insatser) – eller påbörjade arbete/studier.

Modellen JobbSam har sedan starten visat sig vara flexibel nog att klara förändringar som motsvarar samhällets behov. De deltagare som nu skrivs in i projektet står betydligt längre från egen försörjning än vid projektets start 2014. Insatsen handlar allt oftare om att rusta deltagaren mot arbetsmarknadsinriktade insatser inom ordinarie verksamhet. Denna visade flexibilitet gör också att JobbSam kan användas med nya målgrupper, om behov uppstår.

Enligt inriktningsbeslut från samordningsförbundets styrelse fortsätter nu JobbSam 2.0 till 2020-06-30 under förutsättning att mål och budgetramar uppnås. En förutsättning är att ytterligare implementeringar genomförs för att frigöra medel till nya insatser inom samordningsförbundet. Dock kan dessa nya insatser också göras inom ramen för den uppbyggda verksamheten JobbSam.

### JobbSam under 2018.

Under året har den implementerade ärendegruppen minskat i storlek, både vad gäller tid och deltagande parter. Arbetsförmedlingen har lämnat gruppen från hösten 2018. Försäkringskassan har minskad avsatt arbetstid, från 40 till 20 procent. Efter sommaren infördes stopp för nya aktualiseringar och konsultation. Ärendegruppen har dock fortsatt kartlägningsarbete av tidigare inlämnade aktualiseringar. Den coachande verksamheten har därför kunna rulla på som planerat – trots en period med vakans.

Under den period den nytillkomna tjänsten konsultation genomfördes under året ökade intresset hos Finsam parter i takt med att de fick kännedom om erbjudandet. Antalet tillfällen per vecka har dock varit begränsat.

Under hösten meddelade Försäkringskassan att man infört nya riktlinjer vid utlåning av personal till Finsamfinansierade verksamheter. För JobbSam 2.0 innebar detta att alla tre coacher skulle återgå till sina ordinarie tjänster. Då coacherna står nära deltagarna skulle detta bli ett hårt slag mot verksamheten i sin

---

<sup>1</sup> [www.finsamgotland.se//2807](http://www.finsamgotland.se//2807)

helhet. En tillfällig överenskommelse tecknades dock med Arbetsförmedlingen, där coacherna nu har visstidsanställning under 2019.

Nästa utmaning kom senare under hösten, då fastighetsägaren meddelade att lokalhyran skulle höjas med 70 procent från årsskiftet 2019. Ett fokus blev därför att snabbt hitta nya lokaler och flytta innan årsskiftet. Även detta lyckades – om än det tog fokus från det verkliga uppdraget.

## Siffror i SUS

*SUS är ett system för uppföljning av resultat av samverkan och samordningsförbudens verksamhet inom området rehabilitering.*

## Fem år med JobbSam

**Under projektets fem första år har totalt 144 personer skrivits in i projektet.**

### Åldrar:

JobbSam riktar sig åldersmässigt till hela Finsams målgrupp (16- 64 år).

72 personer (37 kvinnor, 35 män) har varit yngre 18 - 29 år

44 personer (28 kvinnor och 16 män) fanns i åldersspannet 30 – 41 år

13 personer (10 kvinnor 3 män) var mellan 42 – 50 år.

8 personer har varit äldre var mellan 51-56 år

**Av de inskrivna har 54 deltagare (40 procent) avslutad gymnasieutbildning**

**58 deltagare (42 procent) har avklarad grundskola**

**11 deltagare (8 procent) har studerat vid högskola**

**11 deltagare (8 procent) har annan eftergymnasial utbildning.**

**Under 2014 - 2018 har 137 personer skrivits ut ur projektet (79 kvinnor och 58 män)**

Av dessa har en man skrivits ut utan mätning.

### Utskriftnledning (siffror hämtade ur SUS)

Kön	Utskrivning	Utskrivning pga flytt	Utskrivning pga föräldraledighet	Utskrivning pga sjukdom	Utskrivning mot fortsatt rehabilitering	Övrigt	Totalt
Kvinna	29	4	4	22	18	2	79
Man	21			19	14	3	57
Totalt	48	4	4	41	32	5	136

### Måluppfyllelse

**59 procent** av deltagarna har uppnått målet arbete, studier – eller fortsatt rehabilitering inom ordinarie verksamhet.

**30 procent har skrivits ut på grund av sjukdom**, då det under förberedande arbetsträning står klart att deltagaren inte är färdigbehandlad. Överlämning sker då till hälso- och sjukvården.

**Inom övriga 10 procent** återfinns flytt till annan ort, föräldraledighet och övriga orsaker.

**Noterbart är att för dem som skrivit ut mot arbete eller studier minskade behovet av försörjningsstöd med 84 procent, jämfört med när de började sin tid i JobbSam.**

### Tid i insatsen för deltagare som skrivits ut ur projektet:

För 72 deltagare (53 %) har insatstiden varit upp till ett år.

För 35 deltagare (19 %) har insatstiden varit 13 - 18 månader.

39 deltagare (28%) har varit inskrivna i JobbSam 19 - 24 månader.

## **Verksamhetsåret 2018**

**Vid årets ingång fanns 38 deltagare inskrivna i projektet.**

**Under året har 25 nya deltagare skrivits in.**

**Under året har således sammanlagt 64 deltagare tagit del av JobbSams nära coachande stöd.**

### **Måluppfyllelse under 2018:**

Under 2018 har 26 deltagare skrivits ut ur JobbSam.

#### **Av dessa har:**

23 procent skrivits ut mot arbete eller studier och har därmed ingen offentlig försörjning.

31 procent skrivits ut mot fortsatt rehabilitering, det vill säga insatser inom ordinarie utbud.

För 35 procent är utskriftsanledningen sjukskrivning. (Motsvarande siffra 2017 var 30 procent).

### **Förändrad försörjning:**

46 procent av utskrivna deltagare hade försörjningsstöd när de skrevs in.

Förändringen under tiden i JobbSam var -25 procent.

27 procent hade aktivitetsersättning när de skrevs in i JobbSam.

Förändringen under tiden i JobbSam var -57 procent.

En tendens är att JobbSam deltagare, när de skrivs in i projektet, står långt från egen försörjning. Detta visar sig genom att utskrivningsanledning till allt större del är sjukdom – när man under förberedande arbetsträning ser att deltagaren inte är färdigbehandlad.

### **Tid i insatsen för de 26 deltagare som skrivits ut ur projektet under 2018.**

För 13 deltagare var insatstiden varit upp till ett år.

För 5 deltagare var insatstiden varit 13 - 20 månader

8 deltagare hade varit inskrivna i JobbSam längre än 20 månader.

Övrig statistik för 2018 publiceras inte på deltagarnivå i detta sammanhang.

Gotland är en liten region och antalet är så litet att den personliga integriteten kan hotas.

\*\*\*

**Under 2018 har 26 tidigare deltagare fått mentorstöd genom JobbSam. (32 under 2017).**

**17 tidsbokade konsultationer genomfördes.**

**Den 31 december 2018 hade JobbSam 31 aktiva deltagare.**

Följ JobbSam 2.0 här: [www.finsamgotland.se/jobbsam](http://www.finsamgotland.se/jobbsam)